

I benefici di assumere con garanzia giovani

Dal 1 Giugno 2023 il piano garanzia giovani e' esteso fino all'età di 35 anni. La Regione Puglia riconosce al tirocinante 500€ mensili e non più 300€.

Assumere con Garanzia Giovani può portare numerosi benefici sia per i datori di lavoro che per i giovani stessi. Ecco alcuni dei principali vantaggi:

1. Incentivi finanziari: I datori di lavoro possono beneficiare di incentivi finanziari, come sgravi fiscali, contributi per la formazione e i tirocini, agevolazioni sulle spese di assunzione e altre misure di sostegno economico. Questi incentivi riducono i costi di reclutamento e formazione per le aziende.
2. Accesso a nuove competenze: I giovani spesso portano idee fresche, creatività e nuove competenze alle imprese. Assumere giovani talenti può aiutare le aziende a rimanere all'avanguardia, ad adottare nuove tecnologie e a innovare.
3. Adattabilità e flessibilità: I giovani sono spesso più disposti a lavorare in orari flessibili e ad affrontare nuove sfide. La loro agilità e adattabilità possono essere preziose per le aziende che cercano di reagire rapidamente ai cambiamenti del mercato.
4. Motivazione e entusiasmo: I giovani tendono ad essere più motivati, entusiasti e desiderosi di imparare. Questa energia può contribuire a migliorare l'ambiente di lavoro, stimolare i colleghi più anziani e promuovere un clima organizzativo positivo.
5. Investimento nel futuro: Assumere giovani talenti è un investimento nel futuro delle aziende. Essi rappresentano una risorsa umana che può essere sviluppata e formata per diventare futuri leader e

manager dell'organizzazione.

6. Riduzione della disoccupazione giovanile: L'iniziativa Garanzia Giovani mira a combattere la disoccupazione giovanile fornendo opportunità di lavoro e formazione ai giovani. Assumere con Garanzia Giovani contribuisce a ridurre il tasso di disoccupazione tra i giovani e a favorire la crescita economica sostenibile.
7. Accesso a programmi di formazione: I giovani che entrano in programmi di Garanzia Giovani possono beneficiare di opportunità di formazione, tirocini e percorsi di apprendimento. Questi programmi possono aiutare i giovani a sviluppare competenze specifiche richieste dal mercato del lavoro e a migliorare le loro prospettive di carriera.

In sintesi, assumere con Garanzia Giovani offre vantaggi sia per le imprese che per i giovani, promuovendo l'occupazione giovanile, l'innovazione e lo sviluppo delle competenze, contribuendo al futuro sostenibile dell'economia.